

Aktsomhetsvurdering for ImF

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Voster, Harald (24.04.1963), signert 09.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Dahle, Marit Elise Røykenes (06.04.1959), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Møller, Rannveig Camilla (02.05.1971), signert 09.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Pollestad, Gabriel (21.11.1970), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Landro, Willy (12.06.1954), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kvindesland, Elisabeth (30.10.1997), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Brunstad, Oddbjørn (28.07.1961), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Hauan, Kjell (17.05.1960), signert 08.02.2024 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Aktsomhetsvurdering for Indremisjonsforbundet

Innledning

Indremisjonsforbundet er en frivillig og selvstendig evangelisk luthersk misjonsorganisasjon som arbeider etter visjonen *Med Guds ord til folket*.

I Indremisjonsforbundet drives et omfattende arbeid som blant annet inkluderer misjonsvirksomhet gjennom 9 kretser, forsamlinger og foreninger, skole- eiendoms- og leirstedsdrift, bladutgivelser og gjenbruksbutikker. Organisasjonens hovedkontor er lokalisert i Straume Forum på Sotra utenfor Bergen.

Våre tjenester

Indremisjonsforbundet driver sin virksomhet gjennom kretser og foreninger/forsamlinger i Norge for å nå våre diakonale og misjonale mål. Høye etiske standarder er viktig for oss og våre samarbeidspartnere. Åpenhetsloven gir oss en mulighet til å vurdere nærmere hvordan vi opptrer overfor egne ansatte, og hvordan vi påvirker våre samarbeidspartnere. Målet med vårt arbeid er å sikre at Indremisjonsforbundet oppfyller relevante krav i Åpenhetsloven, og internasjonale retningslinjer for menneskerettigheter. Ved å legge vekt på ansvarlighet, transparens og respekt for menneskerettigheter ønsker vi å videreutvikle og synliggjøre et sterkt fundament for bærekraftig virksomhetsdrift og etisk praksis.

Organisering og forankring

Vår oppfølging av Åpenhetsloven har fulgt disse stegene:

1. Forankring av ansvar i styrende dokumenter og organer
2. Analyse av egen virksomhet og forretningspartnere/formålspartnere på overordnet nivå. Med forretningspartnere mener vi f.eks. revisor/reisebyrå, mens formålspartnere er Kretser og forsamlinger
3. Risikoklassifisering av tredjeparter
4. Gjennomføring av risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller / monitorering.
5. Systematisering og rapportering

Indremisjonsforbundet har gjennomført aktsomhetsvurdering på overordnet nivå for å kartlegge vår risiko og hvordan denne kan minimeres. Våre plikter etter Åpenhetsloven er forankret i Indremisjonsforbundet sitt hovedstyre, og det er besluttet at virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Voster, Harald (24.04.1963), 09.02.2024
- Dahle, Marit Elise Røykenes (06.04.1959), 08.02.2024
- Møller, Rannveig Camilla (02.05.1971), 09.02.2024
- Pollestad, Gabriel (21.11.1970), 08.02.2024
- Landro, Willy (12.06.1954), 08.02.2024
- Kvindesland, Elisabeth (30.10.1997), 08.02.2024
- Brunstad, Oddbjørn (28.07.1961), 08.02.2024
- Hauan, Kjell (17.05.1960), 08.02.2024

Forseglet av



Posten Norge

Åpenhet i virksomheten

Åpenhetsloven stiller krav til at vi vurderer og redegjør for interne forhold og ekstern påvirkning.

Intern praksis

I Indremisjonsforbundet er vi forpliktet til å fremme åpenhet og ansvarlighet i hvordan vi opptrer innad. Dette inkluderer å etablere klare retningslinjer for beslutningsprosesser, informasjonsdeling og ansvarsfordeling. Vi ønsker å legge til rette for en arbeidskultur som oppmuntrer til tilbakemelding, dialog og deltakelse fra alle ansatte. Viktige tiltak for å sikre åpenhet inkluderer regelmessige møter og kommunikasjonskanaler som muliggjør effektiv informasjonsflyt. Vi har ulike møtepunkt med aktuelle tema for alle ansatte, som personaldag, digitale møter, ledermøter, oppdateringer i forbindelse med lunsj, jevnlig møtepunkt / konferanser med våre skoler, barnehager, leirsteder og øvrige kretsansatte, Generalforsamling med jevne mellomrom, samt kommunikasjonskanal via HMS programmet PlusOffice.

Kommunikasjon ut

Med denne rapporten ønsker vi å være åpen i vår kommunikasjon med offentligheten. Indremisjonsforbundet skal jobbe med å øke bevisstheten i organisasjonen om Åpenhetsloven, gjennom **god kunnskapsformidling, kursing og sikre gode kommunikasjonskanaler**. Dette gjøres med dialog med, og besøk av, kompetente ressurspersoner. Vi har også fokus på dagsaktuelle temaer, hvor fokus og opplæring av dette gjøres via Lederkonferanse, Generalforsamling, samt nettside. Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger fra våre givere, medlemmer og andre samarbeidspartnere. Gjennom en transparent og ansvarlig kommunikasjon ønsker vi å bygge tillit og sikre at alle har tilgang til relevant informasjon om vår virksomhet og praksis.

Metode

I vårt arbeid har vi kategorisert samtlige forretningspartnere og formålspartnere. Vi har satt en beløpsgrense for hva vi anser som vesentlig og deretter har vi definert tjenester/virksomhetstype disse partnerne representerer. Dette for å kunne vurdere om det kunne være grunnlag for å gjøre dypere undersøkelser basert på dette kriteriet. Dette gjør vi via Knif (Kristen Norges Innkjøpsfelleskap) som vi er medlem av. På vegne av medlemmene har de søkelys på, og jobber aktiv med, våre egen drift og våre samarbeidspartnere for å minimere negativ påvirkning på mennesker, sosiale forhold, miljø og dyrevelferd. På vegne av Knif's medlemmer skal de i Knif bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon og smøring.

Bærekraftsarbeidet i Knif er delt inn i tre fokusområder; ansvarlig innkjøpspraksis, ansvarlig kapitalforvaltning og ansvarlig drift av egen virksomhet. De enkelte selskaper og virksomhetsområder i Knif definerer fokusområder og tiltak basert på de spesifikke risikoene som finnes i deres virksomhet og verdikjeder.

Knif ivaretar våre innkjøpsavtaler på følgende måte

De drøye 120 innkjøpsavtalene til Knif Innkjøp omfatter varer og tjenester for mer enn 600 millioner kroner i fjor, i tillegg til rundt 300 GWH i strømmarkedet samt 18 milliarder i innskudd, lån og forvaltning innen finansfeltet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Voster, Harald (24.04.1963), 09.02.2024
- Dahle, Marit Elise Røykenes (06.04.1959), 08.02.2024
- Møller, Rannveig Camilla (02.05.1971), 09.02.2024
- Pollestad, Gabriel (21.11.1970), 08.02.2024
- Landro, Willy (12.06.1954), 08.02.2024
- Kvindesland, Elisabeth (30.10.1997), 08.02.2024
- Brunstad, Oddbjørn (28.07.1961), 08.02.2024
- Hauan, Kjell (17.05.1960), 08.02.2024

Forseglet av



Posten Norge

Risiko i leverandørkjeden

De behandler våre samarbeidspartnere, som vi kjøper varer og tjenester direkte fra, som om de er en del av vår leverandørkjede, ofte benytter de begrepet verdikjede.

De har klare prosedyrer for både prekvalifisering av samarbeidspartnere og oppfølging av eksisterende:

Ved inngåelse av nye avtaler

1. Tilbudskonkurranse
 - a. Før de utlyser tilbudskonkurranse på et avtaleområde, gjennomfører de en risikovurdering av feltet for å identifisere konkrete risikoelementer som må ivaretas i utlysningen og forhandlingene. Basert på land, bransje og råvare.
 - i. For eksempel ved sist inngåtte avtale, om prosjektledertjenester innen eiendom var det særlig risikofaktorer forbundet med innsatsfaktorer til bygg – og prosjektlederens evne til å følge opp disse som utmerket seg.
 - b. Alle som ønsker å levere tilbud på en Knif-avtale må besvare generelle spørsmål om egen risikoanalyse og håndtering av risiko, spørsmål om eventuelle konkrete identifiserte risikofaktorer (fra 1.a) og evne til rapportering av klimagasser etter GHG protokollen.
 - c. Alle som ønsker å levere tilbud må tilslutte seg deres etiske retningslinjer: https://issuu.com/knif/docs/knif_code_of_conduct_2020?fr=sZDY40Tl3NDYzNg
 - d. Som del av prekvalifiseringen må alle kandidater besvare full egenrapportering i Factlines, et system som gir oversikt over risiko og håndtering av risiko i leverandørkjeden.
 - e. Bærekraftspunktene i anbudet er absolutte – og sikrer at ukvalifiserte aktører ikke blir med i anbudsrundene
2. Forhandlinger
 - a. Alle forhandlinger omfatter også selskapenes evne til å identifisere og redusere risiko i egen drift og leverandørkjede.
 - b. For avtaleområdene hvor det er identifisert særlige risikofaktorer gjennomføres det egne møter om kun dette adskilt fra forhandlingene

Oppfølging av eksisterende samarbeidspartnere

1. Årlig egenrapportering i Factlines
 - a. Alle samarbeidspartnere må rapportere årlig på forhold om egen drift og leverandørkjede, rapporten er et vesentlig bidrag til risikovurderingen
 - b. Basert på en risikovurdering følger de opp rundt 10 samarbeidspartnere med møter og ytterligere dokumentasjonskrav hvert år.
 - i. Utvalget baseres i hovedsak på en kombinasjon av høy, identifisert risiko, høy omsetning i Knif uavhengig av identifisert risiko og oppfølging fra tidligere samtaler
 - c. Når det oppdages brudd på deres etiske retningslinjer skal disse rapporteres til Knif, og forbedring/retting må dokumenteres året etter
 - i. Neste rapport er første rapporteringstidspunkt for denne endringen

Dokumentet er signert digitalt av:

- Voster, Harald (24.04.1963), 09.02.2024
- Dahle, Marit Elise Røykenes (06.04.1959), 08.02.2024
- Møller, Rannveig Camilla (02.05.1971), 09.02.2024
- Pollestad, Gabriel (21.11.1970), 08.02.2024
- Landro, Willy (12.06.1954), 08.02.2024
- Kvindesland, Elisabeth (30.10.1997), 08.02.2024
- Brunstad, Oddbjørn (28.07.1961), 08.02.2024
- Hauan, Kjell (17.05.1960), 08.02.2024

Forseglet av



Posten Norge

Knif legger ned vesentlig innsats i å sikre et godt bærekrafts fundament i avtalene de tilbyr medlemmene sine. Vi mener at Knif sine metoder er gode nok og ivaretar ImF's behov for å gjennomføre risikoanalyse og aktsomhetsvurdering av våre leverandører. ImF retter egne ressurser på felt hvor det ikke er eksterne systemer og leverandører inne.

Offisielle rapporter:

Åpenhetsloven bygger på OECDs prinsipper om aktsomhetsvurderinger. Som medlem av Etisk handel Norge har Knif rapportert ihht dette rammeverket i 4 år. Etisk handel Norge har lansert en veileder for selskaper og organisasjoner som skal rapportere ihht lovverket «Åpenhet om ansvar». Der er Knif Innkjøp og flere av våre samarbeidspartnere trukket frem som godt eksempel.

Funn, tiltak og veien videre

Gjennom intern gransking av ImF sin egen virksomhet og våre partnere via Knif, er det ikke avdekket alvorlige avvik eller risikoer mot allmennheten eller sårbare grupper. Vi har funnet forbedringspotensial som er fulgt opp. Slike risikovurderinger har høy prioritet og er et viktig fokus for oss videre. I egen virksomhet er vår vurdering at risikoen for ansatte pr 2023 er lav. Vi har korte og gode kommunikasjonskanaler mellom ansatte via jevnlig møter, via HMS programmet PlusOffice, og en kultur som oppfordrer til åpenhet og oppmuntring til å ta opp eventuelle bekymringer eller spørsmål. Ved bruk av nye og ukjente leverandører gjør Knif de vurderingene som er nødvendige for å være en ansvarlig samfunnsaktør også i disse spørsmålene.

Rapporten er utarbeidet pr. desember 2023 og godkjent av ImF – styret:

Gabriel Pollestad

Kjell Hauan

Marit Røykenes Dahle

Elisabeth Kvindesland

Harald Voster

Oddbjørn Brunstad

Willy Landro

Rannveig Møller

Dokumentet er signert digitalt av:

- Voster, Harald (24.04.1963), 09.02.2024
- Dahle, Marit Elise Røykenes (06.04.1959), 08.02.2024
- Møller, Rannveig Camilla (02.05.1971), 09.02.2024
- Pollestad, Gabriel (21.11.1970), 08.02.2024
- Landro, Willy (12.06.1954), 08.02.2024
- Kvindesland, Elisabeth (30.10.1997), 08.02.2024
- Brunstad, Oddbjørn (28.07.1961), 08.02.2024
- Hauan, Kjell (17.05.1960), 08.02.2024

Forseglet av



Posten Norge